

大同大學工程學院-電資學群

「航海王」教師創新研究激勵實施辦法

115.02.09 經 114 學年度第二學期第 1 次院務會議通過

第一條：計畫宗旨

為提升本校在 AI、資安及關鍵科技領域之學術競爭力，特透過「實質補助」機制，激發教師創新研究潛能。旨在激勵優秀研究型教師於教學負擔下，仍能保有研發動能，並提高爭取政府與產業資源之能量。

第二條：核心激勵措施

本計畫提供下列研發領航激勵措施：

1. **績優鐘點補貼**：針對發表於前一學年度頂級國際期刊（如 IEEE、ACM 等 Q1 等級）或獲得重要發明專利者，經審核後可補貼一學期超過「最高限額鐘點」（Teaching Load Subsidy），以鼓勵其投入實驗室領導與論文撰寫。
2. **校內研究補助金（Internal Research Grants）**：針對「AI + 資安 + 先進科技」之跨領域新興議題，提供每案新台幣 10 至 30 萬元之加碼研究經費。申請者須先獲得校內基礎補助案，以利後續銜接大型外部專案之申請。
3. **國際交流支持**：為精進論文品質與國際影響力，針對 AI、資安與先進科技領域頂級會議（如 AAAI、CVPR）之差旅費用，扣除研發處補助後，不足之處給予全額支持。

第三條：預期績效指標（KPIs）

本計畫年度目標如下：

1. **外部計畫成長**：國科會及產學合作計畫總件數提升 10%。
2. **學術產出量化**：於 AI、資安與先進科技領域發表之高品質論文成長 10%。
3. **師資穩定**：留任具研發潛力之中青年教師，並吸引優秀人才加盟。

第四條：經費來源與審核程序

1. 由「工程學院電資學群院務發展基金—助學助力經費」項下全額支應。
2. 各項經費需由「助學助力經費審核小組」審核通過。

第五條：施行與修正

本辦法經院務會議通過後實施，修正時亦同。