

工程學院-電資學群

「銀領者」高階學術與產業人才延攬實施辦法

115.02.09 經 114 學年度第二學期第 1 次院務會議通過

第一條：宗旨

為因應 2026 年學術與產業人才退休潮，並加速本院 AI 全面轉型與資安研究地位之提升，特善用退休高階人才之研發能量、產業人脈及計畫經驗，建立專業人才延攬平台，特訂定本辦法。

第二條：延攬對象

本計畫所指之延攬人才（以下簡稱「計畫人才」）應具備下列資格之一：

- **頂尖大學資深教授**：具備主持國科會大型專案經驗、獲得 IEEE/ACM Fellow 等國際殊榮，且即將或已辦理退休者。
- **產業研發領袖**：曾任職於國內外科技大廠（如 NVIDIA、TSMC、趨勢科技等）之副總級或資深研發經理以上職位者。
- **政策與資安專家**：曾參與國家級資安法規制定或大型政府資訊建設之高階官員。

第三條：聘任類別與待遇

經各級教評會審核通過者，得邀請擔任本院「客座教授」，其待遇如下：

- **津貼給付**：每月發給車馬費新台幣參萬元整。
- **鐘點費**：授課鐘點費依本校相關規定另行計算。
- **行政資源**：
 1. 由本院選拔優秀青年教師（Junior Faculty）擔任其助理，負責執行細節。
 2. 優先撥付 AI 高算力伺服器使用權。

第四條：任務目標與績效指標（KPI）

受聘人員於聘期間應達成下列任務之一：

- **專案爭取**：每年協助本院申請教育部人才培育計畫或國科會產學合作開發計畫至少 1 案。
- **人才提攜**：擔任青年教師之研究導師（Mentor），輔導其發表 SCI/SSCI 等高影響係數論文。
- **技術落地**：引入至少一項具專利轉化潛力之 AI、資安等先進科技技術，並於校內進行場域驗證。
- **聲望提升**：配合「大同大學領航者系列論壇」，擔任主持人、講者或與談人。

第五條：執行策略與程序

本計畫分三階段推動：

1. **人才盤點**：清查台、清、交、成等名校即將退休之 AI 與資安等先進科技領域名師。
2. **主動延攬**：由院長親自拜訪延攬。
3. **品牌行銷**：致力於科技論壇或媒體（如《天下雜誌》、《iThome》）發布訊息。

第六條：經費來源與審核程序

1. 由「工程學院電資學群院務發展基金—助學助力經費」項下全額支應。
2. 各項經費需由「助學助力經費審核小組」審核通過。

第七條：施行與修正

本辦法經院務會議通過後實施，修正時亦同。